WORKER INFORMATION

Yuma Valley, Arizona and Imperial Valley, California Farm Irrigators, Irrigator Leads, Tractor Drivers and Water Truck Drivers

1.	Employer:	**Tanimura & Antle Fresh Foods, Inc.** 1 Harris Road, Salinas, CA 93908; P.O. Box 4070, Salinas, CA 93912; 1.844.479.0081
2.	Anticipated places of employment:	Yuma, Arizona and Imperial, California Valleys
3.	Period of employment:	Seasonal, ***as work is available***
4.	Wage rate to be paid: *T&A Pays . . .* ***BHW -*** *$17.50 for Irrigators, $17.75 Irrigator Leads, $19.40 for Tractor Drivers and Water Truck Drivers* ***CA Overtime -*** *$26.25, $26.625, $29.10 (after 8 hours/day, 40 hours/week)* ***CA Double-time -*** *$35.00, $35.50, $38.80 (after 8 hours/ 7th day of week)* *Legal Min. Wage Per Hour: CA $16.50/ AZ $14.70/Fed $7.25* *Governed by California Agricultural Wage Order 14 in CA*	Depending on the work being performed, the guaranteed base hourly wage (BHW) is $17.50, $17.75 or $19.40. For California work only, the overtime rate of pay for every hour worked after 8 regular hours a day and 40 regular hours in any workweek (and for the first 8 hours on the 7th day of the workweek) is 1.5 times the applicable BHW. Overtime & double-time shall be paid as required by law in California for California work only. There is no applicable Arizona or federal overtime. The Company may elect to be more generous in its compensation system than it has contracted to be. Where the Company has elected to do so, the Company will be entitled to credit overages paid against any alleged wage deficit. These overages may include, but are not limited to, compensation received over the legal or contractual commitments made (e.g., paid rest periods and overtime provided above legal obligations/commitment, and any applicable discretionary bonus paid above the BHW).
5.	Designated Workweek / Payday:	Pay periods begin on Sunday and end on the following Saturday; Payday is Friday of the following week. By legal mandate, the Company must forward unclaimed compensation to the government. Please ensure to collect all wages paid to you by payday and as soon as available to you.
6.	Crops and kinds of activities:	Irrigator/Irrigator Lead: Crop Irrigation Work, Farm Tractor Driver: Farm Tractor Driver, Water Truck: Farm Water Truck Driver
7.	Transportation or other benefits, if any:	Not Applicable.
8.	Equipment provided by Company:	**Supplies & Tools for Irrigators and Tractor Drivers: See Farm Employee Acknowledgement of Tools and Supplies** **Water Truck Driver: Safety glasses, rubber boots and gloves(provided upon request)** **Surgical face coverings available daily upon request.**
9.	Charges to workers, if any:	$0.00
10.	Worker's compensation insurance provided:	Yes
11.	Name of compensation carrier:	**ACE American Insurance Company** Policy #:WLR C68935246 **436 Walnut Street Philadelphia, PA 19106** 1-800-252-4670
12.	Name and address of policy holder	**Tanimura & Antle Fresh Foods, Inc.** P.O. Box 4070 Salinas, CA 93912
13.	Person(s) and phone number(s) of person(s) to be notified to file a claim:	Report any claim, complaint or accident to your supervisor **immediately** on the day of occurrence. If you cannot report it to your supervisor, then contact the Human Resources office at 1.844.479.0081 or follow the Open Door Policy in your handbook.
14.	Deadline for filing a Claim:	Accidents and Injuries are to be reported **immediately** on the day of occurrence. All other claims or complaints should be reported as soon as possible, and **within a week** of an occurrence, including but not limited to, providing notification of inaccurate compensation, unpaid time worked, missed rest or meal periods, mistreatment (e.g., harassment, discrimination), reimbursement owed, etc. so that the Company can properly investigate, compensate, remedy and or correct an issue as quickly as possible. See the Dispute Resolution Agreement for more information.
15.	Unemployment compensation insurance provided:	Yes
16.	Other benefits: Discretionary Bonuses are *awarded at the sole discretion of the Company. They are* ***not*** *promised to be paid and* ***should <u>not</u> be relied upon in accepting employment*** *as they may not be awarded and can be amended and withdrawn at any time.*	**For Qualified Employees and Pursuant to Company Plans & Policies:** Medical, Dental, Vision, and Life Insurance, Employee Assistance Program; two retirements plans - - 401(k) Retirement Plan and Employee Stock Ownership Plan; Certain Paid Holidays; Bereavement, Jury &Witness Duty Pay; Paid Sick Leave (Up to 5 days/40 hours) and Reproductive Loss Leave. **Discretionary Bonuses**: Service Bonus (*if awarded,* would be based on length of service and hours worked the prior season); 401(k) Profit Sharing Contribution (*if awarded,* would be based on a fixed percentage); End of Season Incentive Bonus (*if awarded,* would be based on hours worked).
17.	Charge for other benefits:	Yes, see Summary of Company & Employee's Premium Policy.
18.	List any strike, work stoppage, slowdown, or interruption of operations by employees at the place where the workers will work / Emergency or disaster disclosure:	None / None – - There is no state or federal emergency or disaster declaration applicable to the counties where the employee will work issued within 30 days before the employee's first day of employment and that may affect employee's health and safety during employment.
19.	Arrangements which have been made with establishment owners or agent for the payment of a commission or other benefits for sales made to workers:	None
20.	Type of Employment and Agreement: *Dispute Resolution Agreement*	Our employment relationship encompasses both written (e.g., MSPA Notice, handbook, benefits, policies, acknowledgements and *Dispute Resolution Agreement*) and oral (e.g., work schedule, specific job duties, and communications).
21.	Name of person providing this information:	Human Resources Department Updated July 2026

The Migrant and Seasonal Agricultural Worker Protection Act requires the disclosure in writing of some of the foregoing information to migrant and day-haul workers upon recruitment, and to seasonal workers other than day-haul workers upon request when an offer of employment is made. Thereafter, any migrant or seasonal worker has the right to have, upon request, a written statement provided to him or her by the employer, of the information described above. Furthermore, and pursuant to California Law, you will be notified in writing of any changes to the information set forth in this Worker Information Notice within seven calendar days after the time of the changes. This change notification may be provided in a timely wage statement or in any other writing required by law to be provided within seven days.

THIS NOTICE SUPERSEDES ALL PRIOR INCONSISTENT NOTICES OR COMMITMENTS.

INFORMACION PARA EL TRABAJADOR
Granja del Valle de Yuma, Arizona y del Valle Imperial, California
Regadores, Encargados de los Regadores, Tractoristas y Conductores de Camión de Riego

1.	Empleador:	**Tanimura & Antle Fresh Foods, Inc.** 1 Harris Road, Salinas, CA 93908; P.O. Box 4070, Salinas, CA 93912; 1.844.479.0081
2.	Lugares de Empleo:	Valles de Yuma, Arizona e Imperial, California
3.	Período de Empleo:	Temporal, ***mientras haya trabajo disponible***
4.	Salario: *T&A Paga . . .* ***BHW** - \$17.50 para Regadores, \$17.75 Encargados de los Regadores y \$19.40 para Conductores de Camión de Riego y Tractoristas* ***CA Sobretiempo** - \$26.25, \$26.625 o \$29.10 según corresponda (después de 8 horas/día, 40/semana)* ***CA Doble-tiempo** - \$35.00, \$35.50 o \$38.80 según corresponda (después de 8 horas en el 7° día de la semana)* *El Sueldo Mínimo por Hora: CA \$16.50/AZ\$14.35 Federal \$7.25* *Bajo la Orden Agrícola Numeró 14 de California en California*	Dependiendo el trabajo desempeñado, el sueldo básico garantizado por hora (BHW por sus siglas en inglés) es \$17.50, \$17.75 o \$19.40. Solo para el trabajo en California, el sobretiempo por cada hora trabajada después de 8 horas regulares en un día y 40 horas regulares en la semana (y por las primeras 8 horas en el 7° día de la semana) será pagado a 1.5 veces el BHW aplicable. Las horas de sobretiempo y doble-tiempo se pagarán como requiere la ley de California solo para el trabajo en California. No hay sobretiempo aplicable de Arizona o leyes federales. La Empresa podrá optar por ser más generosa en su sistema de compensación de lo que ha contratado ser. Donde la Empresa elija ser más generosa, la Empresa tendrá derecho a recibir crédito por las cantidades pagadas en exceso de sus compromisos contra cualquier déficit de sueldo alegado. Estas cantidades en exceso pueden incluir, pero no están limitadas a, la compensación recibida durante los compromisos legales o contractuales (p.ej., períodos de descanso o sobretiempo pagados en exceso de sus obligaciones/compromisos legales y cualquier bono a discreción aplicable pagado por encima del BHW).
5.	Semana Designada/ Día de Pago Designada:	Los periodos de pago comienzan el domingo y terminan el sábado siguiente. El día de pago es el viernes de la semana siguiente. Por ley, la Empresa tiene la obligación de enviar la compensación que no ha sido reclamada al gobierno. Por favor asegúrese de recoger todos sus sueldos pagados para el día de pago y al estar disponibles para usted.
6.	Cultivo o tipo de Actividades:	Deberes de Regadores o de Encargado de Regadores/Conductor de Camión de Riego/Tractorista.
7.	Transportes u otros beneficios, si los hay:	No Aplica
8.	Equipo proveído por la Empresa:	**Equipo para Regadores y Tractorista:** Vea el Acuse de Recibo de Materiales y Herramienta en el Rancho **Conductor de Camión de Riego:** Gafas de protección, botas de hule y guantes (proveída a petición). **Cubiertas faciales** quirúrgicas disponibles a diario a petición.
9.	Costos para trabajadores, si los hay:	\$0.00
10.	Seguro de Compensación Industrial proporcionado:	Si
11.	Nombre de la Empresa de Seguro:	**ACE American Insurance Company** Policy #:WLR C68935246 **436 Walnut Street Philadelphia, PA 19106** 1-800-252-4670
12.	Nombre y dirección del dueño de la póliza:	**Tanimura & Antle Fresh Foods, Inc.** P.O. Box 4070, Salinas, CA 93912
13.	Nombre(s) de persona(s) y el número(s) para notificar y para hacer un reclamo al seguro de compensación industrial:	Reporte cualquier reclamo, queja o accidente **inmediatamente** a su supervisor. Si no es posible reportar el accidente a su supervisor, contacte a la Oficina de Recursos Humanos al 1.844.479.0081 o siga la Póliza de Puertas Abiertas en su manual.
14.	Fecha límite para hacer un reclamo:	Los accidentes y lastimaduras deben ser reportados **inmediatamente** en el día que ocurran. Todos los demás reclamos o quejas deben ser reportados lo más pronto posible y dentro de **una semana** del incidente, incluyendo, pero no limitado a, proveer notificación acerca de compensación incorrecta, no recibir paga por tiempo trabajado, falta de periodos de descanso o almuerzo, maltrato (p.ej., hostigamiento, discriminación), reembolso adeudado, etc. para que la Empresa pueda investigar adecuadamente, compensar, remediar y o corregir el asunto lo más pronto posible. Mire el Acuerdo de Resolución de Disputa para más información.
15.	Seguro de desempleo disponible:	Si
16.	Otros beneficios: *Bonos a Discreción: Bonos otorgados a discreción completa de la Empresa. Los bonos **no** son prometidos de ser pagados y **no** se puede depender de ellos al aceptar empleo ya que puede que no sean otorgados y pueden ser retirados en cualquier momento.*	**Para Empleados Calificados y de Conformidad con los Planes y Pólizas de la Empresa:** Seguro Médico, Dental, Visión, y Vida y Programa de Asistencia al Empleado; Dos planes de Jubilación - - 401(k) y plan de Propiedad de Acciones para Empleados; Pago por ciertos días festivos; de luto, por servicios de jurado o testigo; pago por ausencia de enfermedad (hasta 5 días/40 horas) y Ausencia por Perdida Reproductiva. **Bonos a Discreción**: Bono por Servicio a la Empresa (*si es otorgado*, seria basado en su periodo de servicio y las horas trabajadas en la temporada previa); Bono de Compartir Ingresos de Contribución 401(k) *(si es otorgado*, seria basado en un porcentaje fijo); Bono de Fin de Temporada (*si es otorgado*, seria basado en las horas trabajadas).
17.	Costo(s) para trabajadores, si los hay:	Si, vea el Resumen de Primas de la Empresa y Empleados.
18.	Anote cualquier huelga, paro laboral, desaceleración o interrupción de operaciones por parte de los empleados en el lugar donde los trabajadores trabajarán / Divulgación de emergencia o desastre:	Ninguno / Ninguno - - No existe una declaración de estado de emergencia o desastre federal aplicable a los condados donde trabajará el empleado emitida dentro de los 30 días anteriores al primer día de empleo del empleado y que pueda afectar la salud y seguridad del empleado durante el empleo.
19.	Anote todo arreglo hecho con los dueños o agentes del establecimiento para la paga de comisiones u otros beneficios por ventas a trabajadores.	Ninguno
20.	Tipo de Empleo y Acuerdo: *Acuerdo de Resolución de Disputa*	Nuestra relación de empleo incluye comunicados por escrito (p.ej., Aviso MISPA, el manual, los beneficios, pólizas, acuses de recibo y *Acuerdo de Resolución de Disputas*) y oral (p.ej., horario de trabajo, deberes específicos del trabajo, y comunicaciones).
21.	Nombre de persona(s) proporcionando esta información:	Departamento de Recursos Humanos Actualizada Julio 2026

El Acta de Trabajadores Agrícolas Migrantes y de Temporada requiere que la información antepuesta sea divulgada en escrito durante el reclutamiento de los trabajadores migrantes y de los trabajadores que acarrean en el día. A los trabajadores de temporada, aparte de los trabajadores que acarrean en el día, la información debe ser divulgada en cuanto una oferta de trabajo sea proveída. A partir de ahí, cualquier trabajador migrante o de temporada tiene el derecho de recibir del empleador, en cuanto pida, un escrito acerca de la información antepuesta. Además, según las leyes de California, usted será notificado por escrito de cualquier cambio a la información presentada en este Aviso de Información para el Trabajador dentro de siete días después del tiempo de los cambios. Esta notificación de cambios puede ser proveída en un estado de sueldo oportuno o en cualquier escrito requerido por ley de ser proveído entre siete días.

ESTE AVISO REEMPLAZA TODOS LOS COMPROMISOS Y AVISOS ANTERIORES INCONSTANTES.