Reaffirmation of the Equal Employment Opportunity Policy

Tanimura & Antle is dedicated to the achievement of equality of opportunity for all of its employees and applicants for employment. In this connection, the policy requires at least the following:

1. Recruit, hire, train, and promote persons in all job classifications without regard to race, color, religion*, sex, sexual orientation, national origin, disability or veteran status.

2. Base decisions on employment so as to further the principle of equal employment opportunity.

3. Ensure that promotion decisions are in accord with principles of equal employment opportunity by imposing only valid requirements for promotional opportunities.

4. Ensure that all personnel actions such as compensation, benefits, transfers, layoffs, return from layoff, company, sponsored training, education, and social and recreational programs will be administered without regard to race, color, religion*, sex, national origin, disability or veteran status.

Overall responsibility for ensuring compliance and continued implementation of the policy is assigned to Lorraine Ingram, Human Resources Director, as the Equal Employment Opportunity Officer.

*The term “religion” as used herein includes religious practices and observances as well as beliefs.

Pre afirmación de la Póliza de Igualdad y Oportunidad en el Empleo

Tanimura & Antle está dedicada a lograr la igualdad de oportunidad para todos sus empleados y solicitantes de empleo. En esta conexión, la póliza requiere al menos lo siguiente:

1. Reclutar, contratar, y promover a personas en todas las clasificaciones de trabajo sin importar raza, color, religión, sexo, orientación sexual, origen nacional, deseabilidad o condición de veterano.

2. Basar las decisiones de empleo de acuerdo al principio de igualdad de oportunidad en el empleo.

3. Asegurar que las decisiones de promoción están de acuerdo con los principios de igualdad de oportunidad en el empleo al imponer solo requisitos válidos para las oportunidades de promoción.

4. Asegurar que todas las acciones de personal tales como compensación, beneficios, transferencias, despidos temporales, regreso de despido temporal, entrenamiento, educación y programas sociales y recreacionales patrocinados por la compañía sean administrados sin importar raza, color, religión, sexo, orientación sexual, origen nacional, deseabilidad o condición de veterano.

La responsabilidad en general de asegurar el cumplimiento e implementación continúa de la póliza está asignada a Lorraine Ingram, Director de Recursos Humanos, como al Oficial de Igualdad de Oportunidad de Empleo.

* El término “religión” usado aquí incluye prácticas religiosas y observancias, así como creencias.